

STATUT
Związku Zawodowego
Szczęólnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1

1. Związek nosi nazwę „Związek Zawodowy Szczęólnego Nadzoru Podatkowego i Akcyzy”, zwany dalej „Związkiem.”
2. Siedziba organów krajowych Związku mieści się w Urzędzie Celnym w Zielonej Górze, ul. Westerplatte 11.
3. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 2.

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie, zgodnie z przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz wiążących Polskę umów międzynarodowych, w tym w szczególności dokumentów Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 3.

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik lub funkcjonariusz celny izby lub urzędu celnego, w szczególności wykonujący czynności realizowane poprzednio w ramach Szczęólnego Nadzoru Podatkowego bez względu na formę zatrudnienia oraz zajmowane stanowisko.
2. Członkiem Związku może również pozostać pracownik lub funkcjonariusz celny, który podjął pracę w organach podlegających ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych, w szczególności w izbie skarbowej, urzędzie skarbowym lub urzędzie kontroli skarbowej, a także był pracownik, rencista lub emeryt.
3. Członkami Związku mogą być pracownicy lub funkcjonariusze celni Ministerstwa Finansów.

§ 4.

1. Związek jest ogólnokrajową, dobrowolną, samorządną organizacją zawodową zrzeszającą funkcjonariuszy i pracowników służby celnej.
2. Związek broni praw i interesów funkcjonariuszy i pracowników służby celnej w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno – bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań Ministerstwa Finansów, izb i urzędów celnych.
3. Związek w swojej działalności statutowej jest organizacją niezależną od kierownictwa służbowego, pracodawców, organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.
4. Związek posiada osobowość prawną – może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
5. Związek działa przez organy wskazane w Statucie.

6. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
7. Związek może współpracować z innymi organizacjami.

Rozdział II

Cele i zadania Związku

§ 5.

Celem Związku i jego ogólnokrajowych organów jest obrona praw, godności i interesów prawnych pracowników i funkcjonariuszy celnych oraz interesów prawnych Związku, w szczególności:

- 1) ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i funkcjonariuszy celnych, i ich rodzin,
- 2) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno – bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) harmonizacja działań zakładu pracy z interesami pracowników i funkcjonariuszy celnych,
- 4) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
- 5) inicjowanie i popieranie działań na rzecz tworzenia pracownikom i funkcjonariuszom celnym możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 6) adaptacji społeczno – zawodowej nowoprzyjętych pracowników i funkcjonariuszy celnych,
- 7) współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań Urzędów.

§ 6.

Związek oraz jego ogólnokrajowe organy dążą do osiągnięcia celów oraz interesów prawnych Związku, a także interesów prawnych członków Związku, wskazanych w §5, w szczególności poprzez:

- 1) współdziałanie z Ministerstwem Finansów i organami administracji publicznej kierownictwami zakładów pracy oraz innymi związkami zawodowymi w nich działającymi, a także z organami samorządu terytorialnego,
- 2) współdziałanie z Ministerstwem Finansów i resortowymi organami administracji rządowej oraz kierownictwami zakładów pracy w zakresie usprawniania i doskonalenia pracy Urzędów,
- 3) kontrolę działalności społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy,
- 4) inicjowanie, opiniowanie i aktywne kształtowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, w szczególności tych dotyczących praw i obowiązków funkcjonariuszy i pracowników Służby Celnej.
- 5) występowanie, na podstawie art. 191 ust. 1 pkt 4 Konstytucji RP do Trybunału Konstytucyjnego z wnioskami o wszczęcie kontroli aktów normatywnych dotyczących spraw objętych zakresem działania Związku,
- 6) występowanie w obronie interesów swoich członków do sądów powszechnych z wnioskiem o dopuszczenie do udziału w postępowaniu w charakterze pełnomocnika. Związek może też składać skargi do wojewódzkich sądów administracyjnych w sprawach dotyczących interesów prawnych swoich członków, jeżeli uprzednio brał udział w postępowaniu administracyjnym dotyczącym takiej sprawy, a także brać udział

w innych postępowaniach dotyczących Związku i jego członków, w tym postępowaniach karnych i postępowaniach administracyjnych,

- 7) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz zawierania porozumień,
- 8) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictw zakładów pracy, organów administracji, organizacji społecznych i samorządowych,
- 9) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach na tle stosunku pracy,
- 10) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwa zakładów pracy zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
- 11) zajmowanie stanowiska wobec kierownictw zakładów pracy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, planu urlopów oraz dotyczących działalności socjalnej,
- 12) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa,
- 13) inicjowanie i popieranie działalności zmierzającej do rozwoju świadczeń socjalnych i opieki lekarskiej,
- 14) udzielanie pomocy materialnej członkom i ich rodzinom.

§ 7.

W razie zaistnienia niedającego się usunąć sporu zbiorowego, Związek może zorganizować strajk lub inne formy protestu zgodnie z przepisami ustawy o związkach zawodowych. Protest w formie strajku jest środkiem ostatecznym.

§ 8.

Związek może się podjąć obrony indywidualnych praw pracownika i funkcjonariusza celnego niezrzeszonego, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, jeżeli ten pracownik lub funkcjonariusz zwróci się o to do Związku. Związek w zakresie praw i interesów zbiorowych reprezentuje wszystkich swoich członków oraz funkcjonariuszy celnych i pracowników izb i urzędów celnych, niezależnie od ich przynależności związkowej lub formy zatrudnienia.

Rozdział III

Prawa i obowiązki członków Związku.

§ 9.

Członkostwo Związku jest dobrowolne i nabywa się je z chwilą złożenia pisemnej deklaracji do Zarządu Oddziału właściwego ze względu na miejsce pełnienia służby (pracy) lub miejsce zamieszkania kandydata na członka Związku. Zarząd Oddziału podejmuje stosowną uchwałę o nadaniu statusu członka Związku. Deklarację członkostwa oraz uchwałę Zarząd Oddziału Związku niezwłocznie przesyła do Zarządu Krajowego Związku.

§ 10.

1. Członkostwo Związku ustaje wskutek:

- 1) dobrowolnego wystąpienia,

- 2) wykluczenia ze Związku, w trybie § 13 ust. 1 i ust. 2,
 - 3) nieusprawiedliwionego niepłacenia składek członkowskich w okresie przekraczającym 3 miesiące, po uprzednim pisemnym wezwaniu członka Związku do uiszczenia niezapłaconych składek. Wezwanie przesyła właściwy miejscowo Zarząd Oddziału,
 - 4) śmierci,
 - 5) rozwiązaniu (likwidacji) Związku.
2. Czasowe pozostawanie bez pracy w związku z jej poszukiwaniem nie pozbawia przynależności do Związku.

§ 11.

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
- 2) wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
- 3) korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w obronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 4) korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku,
- 5) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, składać wnioski, uwagi i propozycje o pracy organów Związku,
- 6) być na bieżąco informowanym o działaniach organów Związku i ich uchwałach,
- 7) brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 8) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 9) brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 12.

Członek Związku ma obowiązek:

- 1) brać czynny udział w pracach Związku,
- 2) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
- 3) przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i miejscu pracy.
- 4) uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
- 5) prowadzić wszelkie formy działalności zmierzającej do konsolidacji środowiska zawodowego.

§ 13.

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub zasad współżycia społecznego, wysłuchawszy zainteresowanego, Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku ma prawo udzielić mu kary upomnienia lub nagany, albo wykluczyć ze Związku z powodów, o których mowa w § 13 ust. 2.

2. Członek Związku, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich, działa na jego szkodę lub postępuje w sposób oczywiście nie liczący z godnością członka Związku może zostać wykluczony ze Związku lub podlegać innym karom opisanym w § 13 ust. 1.
3. Uchwałę o ukaraniu członka, a także zatarcie kary podejmuje Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku. Od uchwał o ukaraniu członkowi Związku przysługuje prawo odwołania do Zarządu Krajowego Związku w terminie 14-tu dni od daty doręczenia odpisu uchwały. Odwołanie składa się za pośrednictwem władz Oddziału, które podjęły taką uchwałę. Władze Oddziału przekazują odwołanie wraz z aktami sprawy do Zarządu Krajowego Związku w terminie miesiąca od dnia wpływu odwołania. Odwołanie powinno zostać sporządzone na piśmie. Organ odwoławczy podejmuje uchwałę w tej sprawie w ciągu 30 dni od wpływu akt z odwołaniem. Decyzja ta, podjęta w wyniku odwołania, jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

Rozdział IV

Struktura

§ 14.

1. Organizacja ogólnokrajowa – jako międzyzakładowa w rozumieniu prawa – pełni rolę organizacji zakładowej w sprawach, w których Szef Służby Celnej lub Minister właściwy do spraw Finansów występują na zasadzie pracodawcy wszystkich pracowników i funkcjonariuszy celnych.
2. Organizacja ogólnokrajowa jest organizacją międzyzakładową w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
3. Organizacja ogólnokrajowa jest organizacją zakładową w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych w Izbach, w których Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku nie dokonało wyboru władz.
4. Uprawnienie do rozwiązania opisanych niniejszym Statutem organizacji związkowych przysługuje Krajowemu Walnemu Zebraniu Delegatów.

§ 15.

1. W jednostkach organizacyjnych Służby Celnej można utworzyć Oddział Związku. Przez Oddział Związku (Oddział Terenowy) rozumie się organizację działającą na terenie urzędu lub izby celnej oraz w Ministerstwie Finansów. Oddział Związku (Oddział Terenowy) musi liczyć co najmniej 10 osób.
2. W razie, gdy ilość członków określonego Oddziału Związku zmniejszy się poniżej 10 osób, organizacja ta może połączyć się z innym Oddziałem Związku, tworząc nowy Oddział Związku podejmując stosowną uchwałę, a połączenie to zatwierdza na najbliższym posiedzeniu Krajowe Walne Zebranie Delegatów. Jeżeli do takiego połączenia nie dojdzie w ciągu 6 miesięcy od chwili zmniejszenia ilości członków poniżej 10, Oddział Związku zostaje rozwiązany na najbliższym Krajowym Walnym Zebraniu Delegatów.
3. Nowo powołany Oddział Związku ma obowiązek przedstawienia Zarządowi Krajowemu Związku w ciągu 1 miesiąca od chwili powołania, protokołu zebrania założycielskiego wraz z niezbędnymi załącznikami, celem rejestracji. Rejestracja ta dotyczy również organizacji powstałej w wyniku połączenia się dwóch lub więcej Oddziałów Związku, oraz Oddziałów Związku międzyzakładowych.
4. W jednostkach organizacyjnych Służby Celnej, w których nie ma siedziby Oddziału Związku można powołać Męża Zaufania.
5. Mąż Zaufania wybierany jest przez członków Związku w jednostkach organizacyjnych Służby Celnej, w których jest co najmniej 3 członków Związku.

6. Mąż Zaufania reprezentuje i jest rzecznikiem interesów zawodowych członków Związku w strukturach określonych w pkt 4 i 5.
7. Mąż Zaufania może uczestniczyć w pracach i w bieżącej działalności Zarządu Oddziału Związku najbliższej jednostki organizacyjnej.

Rozdział V **Organy Związku**

§ 16.

1. Organami Związku, których zakres działania wyznaczony postanowieniami Statutu i przepisami prawa obejmuje cały obszar Rzeczypospolitej Polski są:
 - 1) Krajowe Walne Zebranie Delegatów,
 - 2) Zarząd Krajowy Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Organami Oddziału Związku są:
 - 1) Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku,
 - 2) Zarząd Oddziału Związku.
3. Kadencja organów Związku trwa trzy lata. Organem kadencyjnym nie jest Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku.
4. Kadencja krajowych i terenowych organów Związku rozpoczyna się w dniu wyboru członka Związku do danego organu Związku. W trakcie trwania kadencji członek organu może zostać odwołany lub zrezygnować z członkostwa, co powoduje wygaśnięcie jego mandatu. Wygaśnięcie mandatu członka organu powoduje oprócz skutecznego odwołania z funkcji lub rezygnacji, także śmierć oraz skazanie członka Związku prawomocnym wyrokiem Sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe popełnione z winy umyślnej. Członek organu Związku traci również funkcję i mandat w przypadkach przewidzianych niniejszym statutem tj. w sytuacji wykluczenia go ze Związku. W miejsce osoby, która utraciła mandat w trakcie trwania kadencji danego organu powoływana jest nowa osoba w trybie wyboru członków tego organu przewidzianym w tym statucie, chyba że wszyscy członkowie tegoż organu podejmą jednogólną uchwałę, że zastosowanie takiego trybu jest uciążliwe lub bezcelowe.

§ 17.

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności oraz dobrowolności członkostwa.
2. W swej działalności organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.
3. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków organu, z wyjątkiem przypadków określonych w Statucie.
4. Organy kadencyjne zobowiązane są do składania członkom wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności oraz planów swej pracy.
5. Organy Związku zobowiązane są do przestrzegania postanowień Statutu Związku i uchwał organów nadrzędnych Związku oraz obowiązującego prawa.

§ 18.

1. Organy Związku, poza Ogólnym Zebraniem Członków Oddziału Związku, pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - 1) w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania,
 - 2) indywidualnego głosowania na poszczególnych kandydatów,
 - 3) powszechności, tajności, bezpośredniości, równości,
 - 4) do władz – organów Związku listę kandydatów ustala się na podstawie indywidualnych propozycji członków lub zgłoszonych bezpośrednio, z zastrzeżeniem, że jedna osoba może zgłosić tylko jednego kandydata,
 - 5) przed umieszczeniem członka Związku na liście wyborczej, proponowany kandydat wyraża zgodę na kandydowanie,
 - 6) na każdej z list wyborczych wszystkich kandydatów umieszcza się w porządku alfabetycznym,
 - 7) zamknięcie listy kandydatów do organów Związku następuje w przypadku braku dalszych kandydatów lub na wniosek członków Związku,
 - 8) za wybranych do organów Związku uważa się kandydatów, którzy otrzymali co najmniej 50% + 1 ważnych głosów w I turze głosowania. Zasada ta nie dotyczy wyborów uzupełniających, w których dokonuje się wyboru większościowego.
 - 9) w wyborach uzupełniających (II tura głosowania) mogą ponownie kandydować osoby, które uzyskały kolejno największą liczbę głosów, przy czym liczba kandydatów w II turze i kolejnych turach głosowania nie może przekroczyć podwójnej liczby nie obsadzonych mandatów,
 - 10) w wyborach uzupełniających (II tura głosowania) członkami organów Związku i delegatami zostają wybrani ci kandydaci, którzy uzyskali kolejno największą liczbę głosów,
 - 11) w celu przeprowadzenia wyborów powołuje się w głosowaniu jawnym Komisję Skrutacyjną.
2. W przypadku braku obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, zebranie odbędzie się w drugim ogłoszonym terminie, bez względu na liczbę obecnych uprawnionych do głosowania.
3. Członek organu Związku jest zobowiązany:
 - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów,
 - 2) reprezentować interesy środowiska pracowniczego, utrzymywać z nim kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków i przenosić je na posiedzenia organów,
 - 3) składać członkom wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności,
 - 4) przestrzegać przepisów prawa, Statutu Związku oraz uchwał organu, w którym pełni funkcję i uchwał organów nadrzędnych Związku.
4. W razie zmniejszenia się liczby członków organu poniżej połowy składu, przeprowadza się obowiązkowe wybory uzupełniające.
5. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z funkcji przed upływem kadencji w przypadkach:
 - 1) naruszenia Statutu Związku,
 - 2) nieusprawiedliwionej absencji w posiedzeniach organu trwającej dłużej niż 3 miesiące.
6. Odwołanie, o którym mowa w ust. 5 następuje w drodze uchwał:
 - 1) Krajowego Walnego Zebrania Delegatów – w stosunku do delegatów Krajowego Walnego Zebrania Delegatów, Zarządu Krajowego Związku i Komisji Rewizyjnej,

- 2) Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku – w stosunku do Zarządu Oddziału Związku.
7. Ogólne Zebrania Członków Oddziałów Związku wybierają delegatów na Krajowe Walne Zebranie Delegatów w liczbie określonej w uchwale przez Zarząd Krajowy Związku.
8. Delegatami Krajowego Walnego Zebrania Delegatów zostają także Przewodniczący Zarządów Oddziałów.
9. Wybory członków Krajowego Walnego Zebrania Delegatów odbywają się według postanowień Statutu Związku.

§ 19.

1. Najwyższym organem Związku jest Krajowe Walne Zebranie Delegatów.
2. Krajowe Walne Zebranie Delegatów jest zwoływane przez Zarząd Krajowy Związku przynajmniej raz w roku.
3. Obrady Krajowego Walnego Zebrania Delegatów prowadzi Przewodniczący Zebrania wybierany w trakcie obrad każdego Krajowego Walnego Zebrania Delegatów Związku.
4. Pierwsze obrady Krajowego Walnego Zebrania Delegatów po zakończeniu kadencji organów Związku określa się, jako Zjazd Sprawozdawczo – Wyborczy Krajowego Walnego Zebrania Delegatów.

§ 20.

1. Do Kompetencji Krajowego Walnego Zebrania Delegatów należy:
 - 1) ustalanie programu działania Związku,
 - 2) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu Krajowego Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - 3) uchwalanie Statutu i jego zmiany,
 - 4) ustalenie struktury organizacyjnej Związku, w tym podejmowanie uchwał dotyczących struktur terenowych Związku, ich właściwości miejscowej, a także w zakresie ich rozwiązania lub połączenia;
 - 5) ustalenie składu liczbowego, wybór i odwołanie w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Krajowego Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - 6) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - 7) rozpatrywanie wniosków i postulatów,
 - 8) rozpatrywanie odwołania członków od uchwał Zarządu Krajowego Związku dotyczących tych członków,
 - 9) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Związku,
 - 10) na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielenie bądź odmowa absolutorium Zarządowi Krajowemu Związku,
 - 11) podejmowanie decyzji o przystąpieniu do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych,
 - 12) wybór i odwołanie, w nadzwyczajnych wypadkach, gdy nie może się zebrać Ogólne Zebranie Członków Oddziału, Zarządu Oddziału Związku, w tym Przewodniczącego Zarządu Oddziału przed upływem kadencji.
2. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Krajowego Związku.

3. Uchwały Krajowego Walnego Zebrania Delegatów zapadają zwykłą większością głosów, chyba że przepisy prawa lub niniejszy Statut stanowią inaczej, w szczególności przewidują odrębną procedurę podejmowania uchwał.

§ 21.

Na mocy uchwały Zarządu Krajowego Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 liczby członków, Zarząd Krajowy Związku obowiązany jest zwołać nadzwyczajne Krajowe Walne Zebranie Delegatów, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

§ 22.

1. Zarząd Krajowy Związku kieruje działalnością Związku, w szczególności:

- 1) realizuje uchwały Krajowego Walnego Zebrania Delegatów,
- 2) współdziała na zasadzie partnerstwa z Ministerstwem Finansów i resortowymi organami administracji rządowej, kierownictwami zakładów pracy oraz innymi związkami zawodowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
- 3) podejmuje dopuszczalne prawem działania w celu ochrony interesu prawnego Związku oraz interesu prawnego członków Związku opisanych prawem lub niniejszym Statutem, w szczególności w zakresie ogólnokrajowych spraw, interesów i celów Związku oraz ogólnokrajowych spraw, interesów i celów członków Związku,
- 4) zwołuje Krajowe Walne Zebranie Delegatów, ustala porządek obrad i podaje go do wiadomości członków na dwa tygodnie przed datą zebrania,
- 5) zarządza majątkiem Związku,
- 6) powołuje w miarę potrzeby sekcje, komisje i zespoły,
- 7) tworzy i koordynuje działania terenowych jednostek organizacyjnych Związku ,
- 8) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
- 9) ogłasza i organizuje dozwolone prawem formy protestu
- 10) kieruje i koordynuje bieżącą działalnością Związku,
- 11) koordynuje działania Zarządów Oddziałów Związku,
- 12) składa informacje ze swej działalności Krajowemu Walnemu Zebraniu Delegatów,
- 13) podejmuje działania, o których mowa w § 6 pkt 5 Statutu,
- 14) udziela pełnomocnictw - zgodnie z zasadami reprezentacji Związku – do reprezentowania Związku w postępowaniu cywilnym, postępowaniu karnym oraz postępowaniu administracyjnym, a także postępowaniu sądowo-administracyjnym, a ponadto decyduje – uchwałą podjętą większością głosów – o delegowaniu przedstawiciela Związku do takiego postępowania, o ile Związek w tym postępowaniu nie będzie reprezentowany przez upoważnionego do reprezentacji członka Zarządu.

2. Krajowe Walne Zebranie Delegatów wybiera ze swego grona Zarząd Krajowy Związku, w tym: Przewodniczącego Zarządu Krajowego, dwóch zastępców przewodniczącego, skarbnika oraz trzech sekretarzy.
3. Zarząd Krajowy Związku liczy 7 osób.
4. Zarząd Krajowy Związku zbiera się w zależności od potrzeby, nie rzadziej niż raz na kwartał.

§ 23.

1. Związek reprezentuje Przewodniczący Zarządu Krajowego lub z jego upoważnienia wskazany członek Zarządu Krajowego Związku, albo osoba upoważniona uchwałą Zarządu Krajowego Związku w granicach tego upoważnienia.
2. Zakres działania osób wymienionych w § 22 ust. 2 określa Przewodniczący Zarządu Krajowego Związku.

§ 24.

1. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
 - 1) kontrolowanie działalności Zarządu Krajowego Związku i Zarządów Oddziałów Związku oraz realizacji uchwał Krajowego Walnego Zebrania Delegatów, ponadto gospodarki finansowej i majątkowej,
 - 2) przedkładanie Krajowemu Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swej działalności oraz wniosków o udzieleniu absolutorium Zarządowi Krajowemu Związku i Zarządowi Oddziału Związku,
 - 3) ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
 - 4) powiadamianie Zarządu Krajowego Związku o niezgodnościach w zarządzaniu majątkiem lub o niewłaściwym zabezpieczeniu majątku.
2. Przewodniczącego i członków Komisji Rewizyjnej wybiera ze swego grona Krajowe Walne Zebranie Delegatów.
3. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz na pół roku.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu Krajowego Związku.
6. Komisja Rewizyjna liczy 5 osób.

§ 25.

1. W Oddziałach Związku wybierany jest 3-osobowy Zarząd Oddziału, w tym: przewodniczący, sekretarz i skarbnik.
2. Przy wyborze organów Związku w Oddziałach mają odpowiednie zastosowanie postanowienia Statutu dotyczące wyboru organów krajowych Związku.
3. W ramach struktury jednej Izby Celnej Oddziały Związku przedstawiają Dyrekcji Izby wspólnie uzgodnione stanowisko.

§ 26.

1. Kompetencje Ogólnego Zebrania Członków Oddziału obejmują:
 - 1) wybór i odwołanie Zarządu Oddziału,
 - 2) składanie propozycji do programu działania Związku,
 - 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Oddziału Związku oraz udzielanie lub odmowa udzielenia absolutorium,

- 4) wnioskowanie do Zarządu Krajowego Związku o dokonanie zmian w statucie,
 - 5) rozpatrywanie wniosków i postulatów dotyczących funkcjonowania Oddziału Związku,
 - 6) rozpatrywanie odwołań członków od uchwał Zarządu Oddziału Związku,
 - 7) rozpatrywanie wniosków Komisji Rewizyjnej Związku dotyczących działalności Zarządu Oddziału Związku,
 - 8) rozpatrywanie innych spraw zastrzeżonych w niniejszym Statucie do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku.
2. W głosowaniu Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Oddziału Związku.
 3. Wniosek o udzielenie absolutorium Zarządowi Oddziału Związku może składać Komisja Rewizyjna, Zarząd Krajowy Związku lub członkowie Związku w trakcie obrad Ogólnego Zebrania Członków Oddziału Związku.
 4. Postanowienia § 21 Statutu stosuje się odpowiednio.
 5. Ogólne Zebranie Członków Oddziału Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na rok. W zebraniu tym może uczestniczyć każdy członek danego Oddziału Związku.
 6. Zarząd Oddziału Związku kieruje bieżącą działalnością Oddziału a w szczególności:
 - 1) realizuje uchwały Krajowego Walnego Zebrania Delegatów i Zarządu Krajowego,
 - 2) współdziała na zasadzie partnerstwa z Naczelnikiem Urzędu Celnego i Dyrektorem Izby Celnej oraz samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - 3) zwołuje Ogólne Zebrania Członków Oddziału, ustala porządek obrad, podaje go do wiadomości członkom i przesyła do siedziby Związku na tydzień przed datą zebrania,
 - 4) udziela pomocy finansowej członkom Związku i ich rodzinom w ramach pozostających do ich dyspozycji środków finansowych,
 - 5) zgłasza wnioski do Zarządu Krajowego o podjęcie przez Związek zbiorowych działań.

Rozdział VI

Majątek Związku

§ 27.

1. Majątek Związku powstaje z:
 - 1) składek członkowskich,
 - 2) dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3) dochodu ze zorganizowanych przez Związek imprez.
2. Majątek Związku służy statutowej działalności Związku.
3. Majątkiem i funduszem Związku zarządza Zarząd Krajowy Związku i z jego upoważnienia Zarządy Oddziałów Związku.
4. Organy Związku i osoby upoważnione do gospodarowania funduszami i majątkiem Związku zobowiązane są do szczególnej odpowiedzialności i troski o najbardziej społecznie uzasadnione ich wykorzystanie.

§ 28.

Krajowe Walne Zebranie Delegatów:

- 1) Ustala wysokość składki członkowskiej.
- 2) Określa procentowy podział środków pochodzących ze składek członkowskich z przeznaczeniem na działalność Organów Związku, w tym Zarządu Krajowego Związku.

§ 29.

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Krajowego Związku z wykonania budżetu zatwierdza Krajowe Walne Zebranie Delegatów.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

§ 30.

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: Przewodniczący Zarządu Krajowego i inni członkowie Zarządu Krajowego Związku, albo osoba upoważniona uchwałą Zarządu Krajowego Związku, przy czym wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zarządu Krajowego Związku.

Rozdział VII

Przepisy końcowe i przejściowe

§ 31.

1. W sprawach nieobjętych postanowieniami Statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji decyzje podejmuje Zarząd Krajowy Związku, który może również dokonać interpretacji uchwał Krajowego Walnego Zebrania Delegatów.
2. Interpretację Statutu lub uchwał Krajowego Walnego Zebrania Delegatów dokonaną przez Zarząd Krajowy Związku ocenia – na wniosek Komisji Rewizyjnej – Walne Zebranie Delegatów.

§ 32.

W miarę powiększania się liczby członków oraz potrzeb, mogą być tworzone struktury oddziałowe nieposiadające osobowości prawnej.

§ 33.

Statut Związku, jego zmianę oraz uchwałę w sprawie rozwiązania Związku przyjmuje Krajowe Walne Zebranie Delegatów większością 2/3 głosów w obecności 3/4 delegatów.

§ 34.

Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowe Walne Zebranie Delegatów. Z czynności likwidacyjnych zostaje sporządzone sprawozdanie, które składa się w sądzie.

§ 35.

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego Związku.

Protokolant

Przewodniczący zebrania

/Paweł Kuczek/

/Miroslaw Sałata/

Warszawa, 14 marca 2014 r.